

## 漯河市金盾保安服务有限公司

---

# 劳务派遣协议书

甲方： 漯河市金盾保安服务有限公司

乙方： 河南省生态坏境培训中心

甲方根据乙方的工作需要，为乙方提供劳务派遣人员和劳务派遣相关服务，根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国合同法》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

### 一、 劳务派遣期限：

本协议期限自2026年3月24日起至2027年3月23日止。协议期满前30日，经乙方书面同意，本协议自动续延，续延期限与上一年度相同。

### 二、 劳务派遣内容：

1、甲方为乙方提供符合乙方用人需求的相关劳务派遣人员和劳务派遣服务。具体派遣人员的数量、岗位、工作地点、工作期限及录用条件等，以乙方需求为准。

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，与甲方建立劳动关系，由甲方与劳务派遣人员签订劳务合同，办理录用、退工手续，发放工资。甲方应保证其与派遣人员签订的劳务合同内容不与本协议冲突，且劳务合同期限应不短于本协议约定的派遣期限。

### 三、 劳务费用结算与支付：

1、费用构成：甲方为乙方提供劳务派遣人员 8 名，合计每月 22000 元。乙方支付给甲方的费用包括：

(1) 派遣员工的劳动报酬（含基本工资、绩效工资、加班费、夜班津贴、高温补贴等）；

(2) 甲方应收取的管理费，标准为每人每月人民币 元；

**2、结算流程：** 甲方应于次月5日前，根据上月派遣员工实际出勤及绩效考核情况，向乙方提交《劳务费用结算清单》及相关证明文件（如考勤记录）。乙方应在收到清单后5个工作日内进行核对确认。未经乙方书面确认的清单，对乙方不产生约束力，乙方有权拒绝支付。

**3、支付时间：** 乙方在收到甲方提供的合法有效增值税专用发票及经双方确认的《劳务费用结算清单》后，于次月25日前通过银行转账方式支付上月费用。

**4、甲方的违约责任：** 甲方出现下列情形之一的，构成根本违约，乙方有权暂停支付所有款项，并单方解除本协议，要求甲方赔偿全部损失：

(1) 未按时、足额向派遣员工支付劳务报酬；

(2) 未按约定派遣符合条件的人员，或派遣人员提供虚假信息、存在违法违纪行为的；

(3) 无故撤回或调换正在乙方工作的派遣员工，影响乙方正常生产经营的。

(4) 违反本协议其他约定，经乙方书面催告后7日内仍未纠正的。

**5、发票出具。** 乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

#### **四、甲方的权利和义务：**

1、甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后\_\_\_天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、岗前培训合格并经乙方面试确认合格的劳务人员赴乙方工作。凡未经乙方书面确认合格的人员，乙方有权拒绝接收，且不承担任何费用。

2、甲方应委派专人负责对派遣人员进行日常管理，教育督促其遵守乙方制定的各项规章制度。派遣人员因违反规章制度或给乙方造成损失的，甲方应依据其规章制度进行处理，并配合乙方向该员工追偿。

3、对乙方依据本协议退回的派遣人员，甲方应无条件接收并负责处理与该员工的劳务关系及后续事宜，并在7日内提供可替代的、经乙方确认合格的新人选。

4、甲方应建立派遣人员名册，并在人员发生变动后24小时内书面通知乙方备案。

5、派遣员工发生工伤的，甲方应在接到乙方通知后24小时内派人到现场处理，并全权负责工伤认定、劳动能力鉴定及待遇赔付的全部申报手续。

6、因甲方或其派遣人员的下列行为给乙方造成损失的，甲方应承担全部赔偿责任，乙方有权从应付费用中直接扣除：

- (1) 甲方提供虚假信息或采取欺诈手段与乙方签订协议的；
- (2) 派遣人员不符合约定条件，或隐瞒重大疾病、犯罪记录等情况的；
- (3) 派遣人员在履行职务过程中因故意或重大过失给乙方

造成损失的，甲方应承担连带赔偿责任。

(4) 因甲方与派遣人员之间发生劳动争议，导致乙方被牵连、被调查、被起诉或卷入仲裁、诉讼的，甲方应负责解决并承担由此给乙方造成的一切损失（包括但不限于法律服务费、诉讼费、差旅费、商誉损失等）。

7、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的工作任务。

8、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

9、甲方负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

10、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格者方可输送派遣给乙方。

11、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理规章制度被终止劳务工作的事宜。

12、劳务派遣人员在乙方工作期间因工伤发生的伤、残、

死亡事故的，乙方应及时通报和配合甲方处理。

13、乙方如违反本协议、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

### **五、乙方的权利和义务：**

1、乙方有权根据工作需要，安排派遣员工的工作任务，并对其实施日常管理、考勤、绩效考核和奖惩。乙方依法制定的规章制度，应向甲方和派遣员工公示，并作为本协议的附件。

2、乙方有权随时要求甲方提供派遣员工的劳务合同、工资发放记录。

3、派遣人员有下列情况之一的，乙方有权立即将其退回甲方，且无需提前通知：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反乙方劳动纪律和各项管理规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给乙方造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(5) 与其他单位建立劳动关系，对完成乙方工作任务造成严重影响，经甲方或乙方提出，拒不改正的。

4、派遣人员有下列情况之一的，乙方有权将其退回甲方，但应提前30天书面通知甲方，或支付一个月工资作为代通知金：

(1) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由乙方另行安排的工作的；

(2) 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

5、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求等。

6、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训和安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故，乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

7、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

8、乙方有权按照制定的各项管理规章制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

9、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资。

10、除法律规定和本协议约定外，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员。

## 六、其他约定事项：

1、协议变更：任何一方需变更本协议的，应提前30天书面通知对方，经双方协商一致并签订书面补充协议后方可变更。

2、协议解除：除本协议另有约定外，任何一方无故解除本协议，应承担违约责任，向对方支付违约金人民币2000元。若该违约金不足以弥补对方损失的，违约方还应赔偿其全部

损失。

3、保密条款：双方应对合作过程中知悉的对方商业秘密（包括但不限于经营信息、技术信息、员工信息、财务数据等）负有保密义务，不得向任何第三方泄露。此保密义务不因本协议的终止而终止。

4、争议解决：因履行本协议发生争议的，由双方协商处理。协商不成的，任何一方均有权向乙方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

5、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

6、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

7、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方书面同意后方可实施。

8、因客观情况发生变化或本协议期满前，双方均应提前 30 天书面通知对方本协议是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

## **七、其他事项：**

1、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后签订补充协议。附件及补充协议与本协议具有同等法律效力。

2、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。



甲方（盖章）：



乙方（盖章）：

甲方代表人（签字）：

乙方代表人（签字）：

2020年 3 月 24 日