

履职尽责承诺

为严格履行本项目施工合同全部义务，全面落地项目施工各项专项技术方案、安全管控措施、质量保障措施、进度管控措施及文明施工管理要求，切实筑牢项目履约管理底线，彻底杜绝岗位履职缺位、劳资纠纷隐患、工程质量缺陷等履约问题，严格响应本项目招标文件履职尽责评分要求，确保项目全过程标准化、规范化、精细化履约。我单位针对**关键岗位人员在岗更换履职、农民工工资零拖欠、工程质量提质创优**三大核心评分项，作出全方位、具体化、刚性化、可追溯、可追责的专项履职尽责承诺，明确各项工作落地执行标准、全过程管控机制、落实不到位的严厉处置措施。本承诺内容真实、权责清晰、约束有效，我单位自愿无条件接受建设单位、监理单位、属地住建主管部门、人社部门及行业监管机构的全过程监督、检查与考核，若未按本承诺及合同要求落实各项履约工作，我单位自愿承担全部违约责任、经济损失、信用惩戒及行政处罚，具体专项承诺内容如下：

一、关键岗位人员在岗、更换及履职尽责承诺（含落实不到位专项处置承诺）

为全面保障本项目施工管理体系闭环高效运行，确保所有施工技术措施、专项施工方案、安全防护措施、质量管控标准、工期保障方案100%落地落实、无悬空、无折扣、无偏差，从人员管理源头杜绝项目管理断层、技术落实缺位、现场管控松散、履约标准下降等问题。我单位针对本项目备案的项目负责人、技术负责人、施工员、质量员、专职安全员、材料员、资料员等全部关键岗位管理人员，制定标准化在岗履职、规范换人、岗位权责、全过程管控机制，并明确履职不到位、措施不落实的专项处置追责机制，具体承诺如下：

1. 全员持证在岗、全程驻场履职承诺

我单位郑重承诺，本项目所有投标备案关键岗位管理人员，全部严格按照招标文件、施工合同及行业管理规定足额到岗，所有岗位人员资质证书、执业证书、安全生产考核证书真实有效、人证合一、匹配岗位，无挂靠、无虚假、无借用资质情况。项目施工全周期内，项目负责人、技术负责人、专职安全员等核心管理

岗位人员**全程驻场在岗履职**，严格执行施工现场每日考勤制度、24小时值守制度、在岗报备制度，严格遵守属地建设主管部门人员在岗管理要求，绝不出现擅自脱岗、无故空岗、挂岗顶岗、私自离岗、无证上岗、人岗分离等违规问题。各岗位人员严格履行岗位职责，细化岗位工作清单、每日工作任务、管控责任区域，做到定岗、定人、定责、定标准、定时效。项目负责人全面统筹项目施工组织、资源调配、履约管控、对外协调、隐患督办、节点管控等全盘工作；技术负责人全程负责施工方案编审、技术交底、工艺把控、技术难题解决、技术措施落地、质量技术复核；施工员、质量员、安全员、材料员等专项岗位人员各司其职、全程在岗，每日开展现场巡查、工序管控、技术交底、隐患排查、质量验收、资料报审、物资管控等基础工作，确保施工现场每一项技术措施、安全措施、质量措施、进度措施均有专人落实、专人监管、专人闭环，彻底杜绝岗位空置、管理空白、措施悬空、履职虚化等问题，全方位保障项目管理体系常态化高效运行。

2. 规范人员变更、严控岗位调整承诺

我单位郑重承诺，项目施工全过程严格执行关键岗位人员固定管理制度，坚决杜绝擅自更换、私自调换、无故撤离、变相替换投标备案核心管理人员。施工周期内，若无不可抗力、重大疾病、政策强制要求等法定特殊事由，绝不申请、绝不私自开展岗位人员更换调整。确因特殊客观原因无法继续在岗履职，必须更换岗位人员时，我单位严格遵守变更流程，**提前7个工作日向建设单位、监理单位提交书面人员变更申请及新任人员全套资质资料**，待建设单位、监理单位审核批准、属地主管部门备案通过后，方可完成人员交接及岗位更换。同时承诺，新任替换人员的执业资质、从业年限、项目业绩、技术能力、岗位经验、信用等级均不低于原备案人员标准，完全满足本项目施工管理、技术落实、安全质量管控的全部要求，绝不以低资质、无经验、不合格人员替换原有备案管理人员，绝不出现先上岗后报备、先替换后审批、私自换人、虚假换人等违规行为，确保项目管理团队稳定性、技术连续性、管控闭环性，保障各项施工技术措施、管理措施持续有效落地。

3. 履职不到位、措施不落实专项处置承诺

我单位明确岗位履职刚性追责机制，若在项目履约过程中，经建设单位、监理单位、行业主管部门检查核查，发现我方关键岗位人员存在擅自脱岗、无故空岗、在岗不作为、履职敷衍、管控缺位、技术措施落实不到位、私自更换岗位人员、人证不符、顶岗挂岗等违反本承诺及合同约定的违规行为，我单位自愿接受全方位整改及严厉追责处置：一是立即落实整改，当日补齐在岗管理人员，暂停违规人员岗位工作，连夜整改管理漏洞，全面恢复现场管控体系；二是无条件清退履职不力、责任心缺失、专业能力不足、无法胜任岗位工作的管理人员，立即更换合格持证人员进场履职；三是自愿承担施工合同约定的全部经济处罚、工期延误追责、信用扣分、通报批评等违约责任；四是因人员履职缺位、技术措施落实不到位引发的工程质量缺陷、安全隐患、施工返工、工期滞后、经济损失、村民投诉、舆情风险等一切问题，全部由我单位全权承担责任，无偿完成整改、返工、修复、补救工作，不向建设单位索取任何费用；五是内部严肃追责，对违规岗位人员、分管负责人、项目负责人开展内部通报、绩效处罚、岗位问责，建立长效管控机制，杜绝同类问题重复发生。

二、不拖欠农民工工资专项承诺（含违规违约处置承诺）

为严格遵守《保障农民工工资支付条例》《建筑市场农民工工资管理办法》及属地住建、人社部门关于建筑行业农民工薪资发放的全部管理规定，规范项目劳务用工、人员考勤、薪资核算、工资发放全流程管理，切实保障项目全体务工人员合法权益，从源头杜绝劳资纠纷、工资拖欠、信访投诉、聚众维稳、舆情曝光等履约风险，营造合规、稳定、和谐的项目施工环境。我单位针对本项目农民工用工管理、薪资发放、兜底保障、违规处置作出专项刚性履职承诺，具体内容如下：

1. 标准化合规用工管理承诺

我单位郑重承诺，本项目所有进场劳务作业人员100%实行实名制登记管理，严格落实建筑行业农民工**实名制考勤、工资专户、总包代发、工资保证金、用工台账**五项核心管理制度，完全契合属地主管部门监管要求。所有进场务工人员进场前完成身份核验、实名登记、劳动合同签订、安全技术交底、岗前教育培训，

杜绝无合同用工、无证用工、零散用工、违规分包用工、挂靠用工等违规行为。建立完整、真实、可追溯的劳务管理台账，包含人员花名册、身份证复印件、劳动合同、每日考勤记录、月度工作量核算、薪资核算清单、工资发放凭证，所有资料实时更新、全程留存、随时备查，确保项目劳务用工全流程合规、透明、标准化，从源头规避薪资纠纷隐患。

2. 按月足额直发、零拖欠薪资承诺

我单位郑重承诺，严格执行月度薪资结算发放制度，每月按照务工人员实际考勤、实际完成工作量精准核算工资，核算完成后公示确认，无异议后通过项目专用工资账户实行总包代发，直接足额发放至每位农民工个人银行卡账户。严格做到**不截留、不挪用、不抵扣、不拖延、不克扣**农民工工资，不以工程结算滞后、资金未拨付、工序未完工等任何理由拖延、拖欠工人工资，确保所有务工人员薪资按月足额、准时到账、有据可查、全程可追溯。项目施工全周期及质保期内，坚决实现农民工工资零拖欠、零克扣、零逾期，杜绝因薪资问题引发工人停工、聚众上访、信访举报、仲裁诉讼、舆情曝光、群体性事件等一切劳资纠纷问题。

3. 企业兜底、长效保障承诺

我单位建立企业总部层级农民工工资兜底保障机制，设立专项薪资保障资金，无论项目进度结算、甲方资金拨付、施工盈亏等任何客观情况，均优先保障农民工工资足额发放，企业总部全程兜底、全权保障，彻底杜绝薪资拖欠风险。项目施工现场设立薪资公示栏，每月公示工人考勤、薪资核算结果、工资发放记录，主动接受务工人员、建设单位、监理单位及主管部门监督。同时设立薪资咨询对接专员，及时解答工人薪资疑问，主动化解潜在劳资矛盾，构建稳定、合规、诚信的劳务用工环境。

4. 薪资违规问题专项处置承诺

我单位郑重承诺，若项目履约全过程中，出现任何拖欠、克扣、逾期发放农民工工资的违规行为，或因薪资问题引发工人投诉、信访、维稳事件、网络舆情、仲裁诉讼、主管部门通报处罚等问题，我单位第一时间启动应急处置机制：立即全额结清所有拖欠薪资、赔付相关误工损失、主动安抚务工人员、全面化解劳资

矛盾、消除不良社会影响；自愿无条件接受人社、住建主管部门的行政处罚、信用惩戒、市场黑名单、通报批评等全部处置；自愿承担合同约定的经济处罚、工期损失、品牌损失及全部法律责任；所有因薪资违规产生的整改费用、赔偿费用、处罚费用均由我单位自行承担，全力消除不良影响，同时全面复盘整改劳务管理漏洞，完善薪资发放管控机制，杜绝同类问题再次发生。

三、提高工程质量履职承诺（含技术措施落实、质量不达标处置承诺）

为全面提升本项目工程建设质量，严格落实国家现行施工规范、验收标准、设计图纸、专项施工方案及招标文件质量创优要求，确保项目所有施工技术措施、工艺管控措施、质量保障措施、隐蔽工程管控措施全方位落地、精准落实、闭环到位，彻底杜绝偷工减料、工艺简化、违规施工、质量通病、质量缺陷、验收不合格等问题，全力打造合格优质、观感优良、安全耐用、长效稳定的精品工程。我单位针对技术措施落地、全过程质量管控、质量问题追责整改作出专项履职尽责承诺，具体内容如下：

1. 技术方案全落地、工艺标准全执行承诺

我单位郑重承诺，本项目所有分部分项工程严格遵循“技术先行、方案先导、交底全覆盖、过程全管控、验收全闭环”的质量管理原则，严格按照施工图纸、设计变更、国家现行施工质量验收规范、专项施工技术方案、安全技术交底文件组织标准化施工。所有施工技术措施、专项工艺要求、质量管控参数、节点施工标准全部100%落地落实，绝不随意变更施工工艺、简化工序流程、降低施工标准、删减技术措施、违规野蛮施工。各分项工程施工前，由技术负责人完成专项方案报审、样板引路、全员技术交底，明确施工工艺、质量标准、管控重点、易错节点、整改要求；施工过程中，管理人员全程旁站监督、动态巡查、技术复核，实时跟踪技术方案落地情况，及时纠正不规范施工行为，确保每一道工序、每一处节点、每一项工艺均严格符合技术标准及设计要求，从技术源头夯实工程质量基础，全方位提升项目整体施工质量。

2. 全过程精细化质量管控、提质创优承诺

我单位郑重承诺，建立全员、全程、全方位的工程质量管控体系，严格执行

原材料进场检验、设备进场验收、见证取样送检、班组自检、工序互检、专业交接检、隐蔽工程联合验收、分项分部工程验收八大质量管控制度。所有进场原材料、构配件、机电设备、装饰材料必须具备合格证书、检测报告、资质资料，经进场验收、抽样复检合格后方可投入使用，坚决杜绝不合格材料、劣质材料、三无产品进场施工；所有施工工序必须完成三检闭环，验收合格并经监理、建设单位确认后，方可进入下一道施工工序。针对混凝土施工、砌体工程、防水工程、管线预埋、设备安装、面层装饰等关键工序、易出现质量通病的重点部位，加大管控频次、强化旁站监督、细化工艺管控，主动防范开裂、渗漏、空鼓、错位、偏差、观感差等质量缺陷，主动优化施工工艺、提升工程实体质量、观感质量、使用质量，全力实现工程质量一次性验收合格、达标创优，超出常规施工质量标准。

3. 质量不达标、措施不落实专项处置承诺

我单位明确质量终身责任及质量问题刚性处置机制，若因我方岗位履职不到位、技术措施不落实、施工管控不严格、工艺操作不规范、质量管理疏忽等自身原因，造成施工工序不达标、工程实体存在质量缺陷、隐蔽工程遗留隐患、分项分部工程验收不合格、出现质量通病等问题，我单位自愿接受无条件整改处置：一是立即停止对应工序施工，第一时间组织技术、质量、施工人员全面排查隐患、溯源问题原因；二是无条件无偿返工、整改、修复，彻底清零所有质量缺陷及安全隐患，所有返工、整改、检测、修复产生的人工、材料、机械、工期费用全部由我单位自行承担，不向建设单位计取任何费用；三是严肃内部追责，对履职不力、管控失职、技术落实不到位的岗位管理人员、施工班组进行内部问责、绩效处罚、警示教育；四是全面优化施工方案、完善技术措施、细化管控流程、强化全员质量教育，建立长效质量管控机制，彻底杜绝同类质量问题重复发生，全力保障本项目工程质量达标创优、一次性通过竣工验收、资料验收及备案，圆满完成质量履约目标。

四、总体履约兜底承诺

综上所述，我单位对以上**关键岗位人员履职管理、农民工工资零拖欠、工程**

质量提质创优三项履职尽责承诺完全认可、自愿无条件恪守执行、全程闭环履约。
若上述任意一项承诺内容未落实到位、履约不达标、出现违规违约问题，我单位
自愿承担全部违约责任、经济赔偿、工期追责、信用惩戒、行业通报及行政处罚，
全力兜底整改、弥补损失、消除不良影响，切实保障本项目合规、安全、优质、
高效完工交付，圆满完成全部建设履约任务。

承诺单位（盖章）：河南绿朗生态建设有限公司

法定代表人/授权代表人（签字）：_____

承诺日期：2026年8月10日