

安保服务合同

甲方：河南广播电视台（以下简称甲方）

乙方：河南鸿盾保安服务有限公司（以下简称乙方）

为维护甲方广播大厦院区正常的工作秩序，确保安全，经公开招标，确定乙方为甲方提供安保服务，现根据相关法律法规，甲乙双方协商一致，签订合同如下：

第一条 服务区域、内容

为纬一路2号院广播大厦院区提供24小时安全保卫服务，主要包括治安、消防、车辆引导、防破坏、反恐、突发事件处置、活动保障及其他临时性工作，维护甲方正常的工作秩序，确保安全。

第二条 服务期限

服务期限为2年，自2025年5月16日起至2027年5月15日止。

第三条 人事关系

1、保安员为乙方公司雇员，与甲方不存在劳动或雇佣等关系。乙方应按照国家规定办理保安员的社保、保险等事项。

2、乙方应和保安员签订正式劳动合同，保安员本人发生致伤、致残、致亡等意外情况，或者致他人财产损失、人身伤害的，乙方承担相应责任，并负责妥善处理善后工作，甲方不负任何责任；乙方与保安员之间产生劳动、劳务、人



身损害等纠纷的，由乙方负责解决并承担全部责任，与甲方无关。若导致甲方名誉受损、遭受行政处罚、被追究法律责任或产生经济损失（含诉讼费、律师费等），乙方须在 3 个工作日内消除影响，并全额赔偿。逾期未赔偿，甲方可直接从应付乙方款项中扣除，不足部分乙方 10 日内补足。若乙方处理不当致甲方重复涉诉或产生其他损失，需双倍赔偿；此类纠纷累计达 3 次，甲方有权解除合同，并要求乙方按合同总金额 20% 支付违约金。

第四条 项目服务要求

（一）管理要求

工作履职尽责，服从甲方监督、检查和指导。

（二）人员素质要求

1、项目经理、保安队长：

（1）55 岁以下，高中以上（含高中）文化程度，优先考虑退伍军人。

（2）爱党、爱国、具有一定的政治觉悟，遵守国家的法律法规。

（3）具有三年以上同岗位工作管理经验。

（4）爱岗敬业，吃苦耐劳，责任心强，具有一定的组织管理和沟通协调能力。

2、保安班长：

(1) 55 岁以下，初中以上（含初中）文化程度，综合素质优秀者可适度放宽，优先考虑退伍军人。

(2) 爱党、爱国、具有一定的政治觉悟，遵守国家的法律法规。

(3) 具有一年以上同岗位工作管理经验。

(4) 爱岗敬业，吃苦耐劳，责任心强，具有一定的组织管理和沟通协调能力。

3、保安队员：

(1) 遵守国家的法律法规，爱党、爱国、具有一定的政治觉悟，无违法犯罪记录。

(2) 爱岗敬业，吃苦耐劳，责任心强，服从管理。

(3) 初中以上（含初中）文化程度，年龄 18 至 55 岁，身高 165cm 以上，综合素质优秀者可适度放宽；身体健康，无不适合安保岗位的疾病隐患，无传染和精神疾病及其他不能控制自己行为能力的疾病病史。

4、新入职的保安员须经过至少三天的培训和实习，熟悉岗位职责后才能正式进驻甲方指定的区域值勤。

5、采取切实有效措施保持保安队伍的稳定。

(三) 岗位和人员设置：详见附件 2。

(四) 考核

1、甲方每月依据《保安服务合同》和《保安执勤情况考核表》（附件 1）对乙方进行考核评分。当月得分 80 分及

以上的为合格，支付当月安保服务费的 100%；当月得分低于 80 分的为不合格，扣除当月保费的 5%；连续两个月或者累计三个月得分低于 80 分的，甲方有权解除合同，并追究乙方违约责任。

2、乙方配备的保安员在岗人数少于合同约定人数，甲方有权按照实际上岗人数核算支付安保服务费用。

3、乙方按照《保安岗位和人员设置表》要求配置保安员，总人数 29 人。考虑队员轮休、调换等因素，上岗人数不得少于总人数的 90%。特殊时期、特殊情况（如收麦、清明、春节期间等），经甲方同意，在不影响安保服务质量的前提下，可以适当调整个别岗位保安员数量。

第五条 双方权利义务

（一）甲方权利义务

1、有权监督指导乙方项目经理、队长等管理层人员工作，乙方管理层人员出现履行职责不力情况，甲方有权要求更换，乙方须在一周内完成更换，并向甲方提交新人员的资质证明。

2、有权对保安员值勤情况进行监督、管理；对保安员的表现提出奖惩意见；有权要求乙方调换不适合在甲方工作的保安人员，乙方应在 3 日内完成调换；新入职保安队员，须通过甲方备案方能上岗。

3、有权在符合国家法律法规的前提下，制定与安保工作相关的各项规章制度，并监督乙方执行。

4、有权对乙方的保安执勤情况进行监督考核。考核结果作为服务费用支付、合同履行或终止的重要依据。如乙方考核未达标，甲方有权扣除相应费用。

5、无特殊情况，甲方应按时支付安保服务费。如因不可抗力等特殊原因需要延迟支付，甲方应及时告知乙方，并在原因消除后及时支付。

（二）乙方权利义务

1、履行甲乙双方合同约定的职责，依据行业标准及甲方要求，为甲方提供专业化、规范化的安保服务，确保甲方委托服务范围内的人员、财产及信息安全。

2、服从甲方的监督管理，听从甲方指挥，积极配合甲方工作，对甲方提出的整改意见，须在约定时间内完成整改。

3、负责保安员的思想教育、业务培训以及保安员违规违纪问题的处理。至少每季度进行1次反恐、突发事件和消防安全等应急处置演练。

4、乙方做好保安员背景调查，确保录用人员无违法犯罪前科；对在岗人员进行资格复审，发现不符合条件的人员，应立即调离岗位并及时补充。

5、加强对乙方人员的日常教育管理，确保其严格遵守国家法律法规、安保工作管理规定、甲方内部规章制度以及

保安服务质量标准和工作处置流程。凡因乙方人员未认真履行岗位职责、违反相关规定或操作不当，导致甲方遭受名誉损失、经济损失、行政处罚或法律纠纷的，乙方承担全部责任，并负责赔偿甲方因此产生的损失，包括但不限于诉讼费、律师费、赔偿金、罚款等。

6、乙方安保人员在履行职责时，因故意或过失给任一方或第三方造成人身或财产损失的，由乙方承担全部法律责任及赔偿义务；若因此引发甲方被追诉，乙方应全力协助甲方应诉，并承担由此产生的全部费用。

7、负责培训、教育乙方人员正确使用甲方提供的安保器材用品，建立器材使用登记制度，定期对器材进行维护保养并做好记录；如因非正常使用、保管不善造成器材损坏或丢失的，须照价赔偿；若因器材维护不当影响安保工作，乙方应承担相应责任。

8、结合甲方实际情况及安保工作需求，向甲方提出安全保卫工作方面的合理化建议。

9、无特殊情况，乙方有权催促甲方拖欠的保安服务费用。

第六条 服务费用及支付

1、本合同项下安保服务费两年合计贰佰伍拾肆万肆仟捌佰肆拾圆肆角捌分（¥2544840.48 元），税率：差额征收 5%，税金：¥6059.14 元，不含税金额：¥2538781.34

元；安保服务费平均每月壹拾万陆仟零叁拾伍圆零贰分(¥106035.02元)，税率：差额征收5%，税金：¥252.46元，不含税金额：¥105782.56元。甲方以月为单位向乙方支付上个月保安服务费。

2、甲方有权根据实际工作需要调整保安岗位和人员数量，并根据实际情况核算支付安保服务费用。

3、甲方每月结合《保安值勤情况考核表》考核情况支付安保服务费。乙方提供符合甲方财务要求的增值税专用发票，甲方见票后以转账形式向乙方支付上月应得安保服务费。

4、乙方安保服务期最后一个月的保安服务费，在下期中标的保安服务提供商进场且乙方于指定期限内完成交接并全部顺利退场后，甲方在15个工作日内支付完毕。

5、乙方每月设置1450元奖励基金，将当月表现优秀、需要奖励的保安队员名单报甲方审核确认后，随工资发放。

6、安保服务费包含但不限于乙方保安队员的工资、管理费、伙食费、社保、保险等，甲方除支付乙方安保服务费外，不再承担其他任何费用。

7、乙方指定收款账户信息如下：

开户行：中原银行郑州陇海西路支行

开户名：河南鸿盾保安服务有限公司

账号：410115010130070405

8、履约保函：合同签订之时，成交供应商提供合同总价 5%的履约保函给采购人，期限二年（与合同履行期限相同）。

第七条 后勤保障

甲方为乙方提供必要的食宿条件。

第八条 违约责任及纠纷解决

1、本合同执行过程中，若遇政府行为或不可抗力而影响本合同正常执行的，本合同自行终止，善后部分双方协商处理。

2、在合同期内，乙方如有以下情形，甲方有权立即终止合同，因此产生的损失由乙方负全责，直至追究法律责任。

（1）侵犯他人合法权益或者个人隐私造成严重后果的；（2）指使、纵容保安人员阻碍依法执行公务、参与追索债务、采用暴力或者暴力相威胁的手段处置纠纷的；（3）对保安员疏于管理、教育和培训，保安员发生违法犯罪案件，造成严重后果的；（4）有其他严重违反法律法规行为的。

3、在合同执行中，如遇特殊原因，不能继续履行本合同时，无法继续履约一方须提前一个月以书面形式通知对方。

4、双方遇到争议，友好协商解决；如无法达成一致，可诉至甲方所在地人民法院。

5、协议纠纷处置期间，乙方仍应坚守岗位、履行合同职责。乙方不得采取非正当手段表达诉求，不得组织、雇佣或放任社会闲散人员、保安员到甲方、甲方上级单位，以及

其他任何公共场合进行非法集会、游行、静坐、堵门、上访、闹访、缠访等活动，不得出现任何扰乱公共秩序、单位办公秩序的行为，否则，视为乙方根本违约，甲方有权立即单方解除合同，并按乙方违约追究其责任。

第九条 其他情况

1、未尽事宜，双方可以对本合同的条款进行补充，或以书面的形式签订补充协议，其协议与本合同具有同等的效力。

2、招投标文件和附件、补充协议也是本合同的内容之一。

3、本合同一式陆份，双方各执贰份，集中采购机构贰份。本合同由双方法定或授权代表人签字盖章生效。（以下无正文）。



签约日期: 2025.5.26

2025.5.26

附件 1

《保安执勤情况考核表》

考核表旨在量化考核标准，为评价保安执勤情况提供依据。本评分表设定满分为 100 分，每月考核、统分 1 次。得分:80 分及以上为合格；80 分以下为不合格。

保安执勤情况综合评分表

内容	分值	备注
1、脱岗（无人值岗）。	每人次扣 10 分	
2、睡岗。	每人次扣 10 分	
3、仪态不端正、着装不整齐。	每人次扣 1 分	
4、值岗人数未经甲方同意，少于合同约定的岗位人数。	每人次扣 5 分	
5、岗位上玩游戏、看视频。	每人次扣 2 分	
6、私自放、带陌生人进入办公区。	每次扣 2~10 分	
7、核查不严，社会人员进入大院并造成不良后果。	每次扣 1~5 分	
8、核查不严，陌生人进入办公区和直播机房区。	每次扣 2 分	
9、私放、把关不严导致外部车辆进入大院。	每车次扣 2 分	
10、工作中，因用语不礼貌、处置不当等导致人际冲突。	每人次扣 2~5 分	
11、违反合同，拒绝服从甲方指挥、安排。	每次扣 1~10 分	
12、甲方要求调换人员，7 日内没有调换到位。	每人次扣 5 分	
13、刻意损毁值班、值勤器材。	每人次扣 5 分	
14、酒后上岗或在岗位上从事其他影响值勤的行为。	每人次扣 2~5 分	
15、岗位人员不符合本项目合同约定要求。	每人次扣 2 分	
16、因处置不当、工作不力对甲方造成损失和影响的。	每次扣 3~10 分	
17、合同期内出现违反国家法律法规行为。	每人次扣 5 分	
得分		

附件 2

广播院区《保安岗位和人员设置表》

序号	岗位设置(10)	值勤班次	每班人数	各岗位 总人数	备注
1	保安队长			1	
2	保安班长	白班+夜班	1+1	2	白班 1 人 夜班 1 人
3	南大门岗	白班+中班+夜班	2+2+2	6	白班 2 人 中班 2 人 夜班 2 人
4	一楼大厅	白班+中班+夜班	2+2+2	6	白班 2 人 中班 2 人 夜班 2 人
5	花园、车棚 机动岗	白班+夜班	2+1	3	白班 2 人 夜班 1 人
6	19 楼机房岗	白班+中班+夜班	2+2+2	6	白班 2 人 中班 2 人 夜班 2 人
7	23 楼机房岗	白班+中班+夜班			
8	北配楼岗	白班+夜班	1+1	2	白班 1 人 夜班 1 人
9	综合楼 兼广场岗	白班	1	1	白班 1 人
10	车库岗	白班+夜班	1+1	2	白班 1 人 夜班 1 人
				总计 29 人	

