

开标一览表

项目编号: JZFCG-G2022016-1号

项目名称: 许昌经济技术开发区住房建设城市管理与环境保护局“许昌经济技术开发区管理委员会许昌经济技术开发区住房建设城市管理与环境保护局2022年度柴油货车及高污染车辆限行禁行卡点工作政府采购项目（不见面开标）

单位: 元（人民币）

标段	项目名称	投标报价	交付（服务、完工）时间	备注
/	许昌经济技术开发区住房建设城市管理与环境保护局“许昌经济技术开发区管理委员会许昌经济技术开发区住房建设城市管理与环境保护局2022年度柴油货车及高污染车辆限行禁行卡点工作政府采购项目（不见面开标）	大写: 肆佰壹拾陆万肆仟元整 小写: 4164000.00	合同签订后1年	/
...	河南明威保安服务有限公司			

投标人名称: 河南明威保安服务有限公司（公章）:

投标人法定代表人（或授权代表）签字: 王金凤

日期: 2022年 11 月 16 日

注: 1、交付日期指完成该项目的最终时间（日历天）。

2、如招标公告明确项目交付日期以年为单位, 本表应填写完成该项目的年限。

四、符合性审查证明材料

4.1 投标分项报价表

项目编号：JZFCG-G2022016-1 号

项目名称：许昌经济技术开发区住房建设城市管理与环境保护局“许昌经济技术开发区管理委员会许昌经济技术开发区住房建设城市管理与环境保护局 2022 年度柴油货车及高污染车辆限行禁行卡点工作政府采购项目（不见面开标）”

序号	名称	金额（元/月/人）	数量（人）	时间（月）	合计（元）	备注
1	人员工资	3200	100	12	3840000	
2	服装费	35	100	12	42000	
3	管理费	20	100	12	24000	
4	其他费用	19	100	12	22800	
5	税费	196	100	12	235200	
总报价：		小写：4164000.00 元 大写：肆佰壹拾陆万肆仟元整				

投标人名称（并加盖公章）：河南明威保安服务有限公司



4.2 技术规格偏离表

项目编号: JZFCG-G2022016-1 号

项目名称：许昌经济技术开发区住房建设城市管理与环境保护局“许昌经济技术开发区管理委员会许昌经济技术开发区住房建设城市管理与环境保护局 2022 年度柴油货车及高污染车辆限行禁行卡点工作政府采购项目（不见面开标）”

序号	项目需求	招标文件要求	投标文件要求	偏离情况	说明
1	通过公开招的方式确定1家保安服务公司，开展为期1年的限行卡点执勤人员服务。在许昌经济技术开发区设置限行卡点11处，需100名专职执勤人员。	 一、服务内容：按照“统一招募、统一保障、统一管理”的原则，每个属地政府设总联络人1名，在每个属地政府设总联络人1名，在每个属地人工管控卡点设岗长1名，每天分4班，每班2人，实行24小时全天候值守。由市公安局负责组织对卡点执勤人员进行集中培训、统一着装、统一上岗、统一管理。 二、服务保障：统一招募、统一保障、统一管理。 三、人员基本要求和工作职责：每一名安保人员，均应至少符合下列各项基本要求： (1) 服从管理、听从指挥，服从单位的指令和工作安排。 (2) 执勤人员应有较高的政治思想素养和业务水平，受过专门的保安业务培训；本项目所配人员须全部取得中华人民共和国保安员证。 (3) 品行良好，无违法犯罪记录，不存在犯罪前科。 (4) 要求安保人员具有高中以上	一、服务内容：按照“统一招募、统一保障、统一管理”的原则，每个属地政府设总联络人1名，在每个属地政府设总联络人1名，在每个属地人工管控卡点设岗长1名，每天分4班，每班2人，实行24小时全天候值守。由市公安局负责组织对卡点执勤人员进行集中培训、统一着装、统一上岗、统一管理。 二、服务保障：统一招募、统一保障、统一管理。 三、人员基本要求和工作职责：每一名安保人员，均应至少符合下列各项基本要求： (1) 服从管理、听从指挥，服从单位的指令和工作安排。 (2) 执勤人员应有较高的政治思想素养和业务水平，受过专门的保安业务培训；本项目所配人员须全部取得中华人民共和国保安员证。 (3) 品行良好，无违法犯罪记录，不存在犯罪前科。 (4) 要求安保人员具有高中以上文	无偏离	

	文化程度,年龄在 18-45 周岁之间。五官端正、身体健康,无不良嗜好,不存在酗酒、吸毒等恶劣习惯。 (5) 男身高不低于 1.70 米,女身高不低于 1.60 米。 (6) 负责积极拦截劝阻未办理入市通行证的重型柴油货车、农用车、拖拉机等高污染车辆,做好限行禁行工作。 (7) 在执勤时,要提高警惕,认真检查限行禁行车辆的入市通行证,同时需要注意保护自身安全。 (8) 掌握一定的防卫和擒敌技能。同时熟悉管控卡点区域情况,掌握各类突发事件的处置办法,并能够在接到突发事件的信息后,快速及时地处理。 (9) 上岗执勤时,必须着装整齐,干净整洁,仪表端庄、语言文明、手势规范、站姿端正、精神饱满、文明执勤、礼貌待人。上班期间不准披衣、敞怀、挽袖、卷裤腿、歪带帽子、穿拖鞋或赤脚。 (11) 不准在值班期间睡觉、喝酒、赌博、吹口哨、嬉笑、打闹、闲聊、串岗、大声喧哗以及其他与岗位无关的活动,严禁酒后上岗。 (12) 投标人须定期对安保人员进行岗位培训。 (13) 安保人员的工资、福利、医疗社会保险等均由投标人负责,费用由其承担。 4. 交付(服务、完工)时间:服务履约期限为 1 年。 三、验收标准 1. 由采购人成立验收小组,按照采购合同的约定对中标人履约情况进行验收。验收时,按照采购合同的约定对每一项技术、服务、安全标准的履约情况进行确认。验收结束后,出具验收书,列明各项标准的验收情况及项目总体评价,由验收双方共同签署。 2. 验收时中标人须提供所派保安人	文化程度,年龄在 18-45 周岁之间。五官端正、身体健康,无不良嗜好,不存在酗酒、吸毒等恶劣习惯。 (5) 男身高不低于 1.70 米,女身高不低于 1.60 米。 (6) 负责积极拦截劝阻未办理入市通行证的重型柴油货车、农用车、拖拉机等高污染车辆,做好限行禁行工作。 (7) 在执勤时,要提高警惕,认真检查限行禁行车辆的入市通行证,同时需要注意保护自身安全。 (8) 掌握一定的防卫和擒敌技能。同时熟悉管控卡点区域情况,掌握各类突发事件的处置办法,并能够在接到突发事件的信息后,快速及时地处理。 (9) 上岗执勤时,必须着装整齐,干净整洁,仪表端庄、语言文明、手势规范、站姿端正、精神饱满、文明执勤、礼貌待人。上班期间不准披衣、敞怀、挽袖、卷裤腿、歪带帽子、穿拖鞋或赤脚。 (11) 不准在值班期间睡觉、喝酒、赌博、吹口哨、嬉笑、打闹、闲聊、串岗、大声喧哗以及其他与岗位无关的活动,严禁酒后上岗。 (12) 投标人须定期对安保人员进行岗位培训。 (13) 安保人员的工资、福利、医疗社会保险等均由投标人负责,费用由其承担。 4. 交付(服务、完工)时间:服务履约期限为 1 年。 三、验收标准 1. 由采购人成立验收小组,按照采购合同的约定对中标人履约情况进行验收。验收时,按照采购合同的约定对每一项技术、服务、安全标准的履约情况进行确认。验收结束后,出具验收书,列明各项标准的验收情况及项目总体评价,由验收双方共同签署。 2. 验收时中标人须提供所派保安人	
--	--	--	--

	人员的“无劣迹证明”和县级及以上正规医院出具的体检报告 3. 按照招标文件要求、投标文件响应和承诺验收。 四、采购标的的其他技术、服务等要求 1. 投标人投标文件中须有详细的实施方案，否则为无效投标； 2. 所派执勤人员必须恪守职责，遵守采购人的各项规章制度，服从采购单位的管理。采购单位有权对执勤人员进行具体的工作安排，并对工作进行监督检查，对不称职的执勤人员采购单位有权要求调换； 3. 投标人须定期对执勤人员进行岗位再培训； 4. 领取中标通知书时，须向采购单位提交执勤人员的个人基本信息：包括：提供所派保安人员的“无劣迹证明”和县级及以上正规医院出具的体检报告。 5. 工作期间执勤人员对于突发事件必须能够在第一时间进行现场处置； 五、本项目预算上限：421万元。超出预算上限的投标报价为无效投标。 六、投标报价 投标人的投标报价应为完成本项目工作任务、验收合格并包含合理的利润和税金在内的全部费用。投标人在中标后不得以任何理由增加费用。中标价即合同价。 七、资金支付 八、1. 支付方式：银行转账 2. 支付时间及条件：按照中标价，分12个月平均支付保安服务费用，节假日等特殊时间顺延支付。	员的“无劣迹证明”和县级及以上正规医院出具的体检报告 3. 按照招标文件要求、投标文件响应和承诺验收。 四、采购标的的其他技术、服务等要求 1. 投标人投标文件中须有详细的实施方案，否则为无效投标； 2. 所派执勤人员必须恪守职责，遵守采购人的各项规章制度，服从采购单位的管理。采购单位有权对执勤人员进行具体的工作安排，并对工作进行监督检查，对不称职的执勤人员采购单位有权要求调换； 3. 投标人须定期对执勤人员进行岗位再培训； 4. 领取中标通知书时，须向采购单位提交执勤人员的个人基本信息：包括：提供所派保安人员的“无劣迹证明”和县级及以上正规医院出具的体检报告。 5. 工作期间执勤人员对于突发事件必须能够在第一时间进行现场处置； 五、本项目预算上限：421万元。超出预算上限的投标报价为无效投标。 六、投标报价 投标人的投标报价应为完成本项目工作任务、验收合格并包含合理的利润和税金在内的全部费用。投标人在中标后不得以任何理由增加费用。中标价即合同价。 七、资金支付 八、1. 支付方式：银行转账 2. 支付时间及条件：按照中标价，分12个月平均支付保安服务费用，节假日等特殊时间顺延支付。	
--	--	---	--

投标人名称（并加盖公章）：河南明威保安服务有限公司



许昌市公共资源交易平台投标专用
5004837D0BE74CF2A0D7594249100DB1

4.5 售后服务方案

(投标人根据招标文件要求自行编制)

1、对突发事件能快速反应协助采购人进行现场处置的承诺

致：许昌经济技术开发区住房建设城市管理与环境保护局

我公司对突发事件能快速反应协助采购人进行现场处置。我司承诺项目负责人能够在28 分钟内到达现场协助处理。并承诺若突发事件能够在18分钟内集结除本项目派遣人员外 50-100 名保安队员到达现场。

投标人名称：河南明威保安服务有限公司

日期：2022年11月16日

2、可以为采购人大型活动安检免费提供安检设备器械的承诺

致：许昌经济技术开发区住房建设城市管理与环境保护局

我公司承诺可以为采购人大型活动安检免费提供安检设备器械。

投标人名称：河南明威保安服务有限公司

日期：2022年11月16日

3、提供每日 24 小时全天候对所有服务岗点进行不间断纠察的承诺

致：许昌经济技术开发区住房建设城市管理与环境保护局

我公司承诺如我公司中标，成立纠察队，提供每日 24 小时全天候对所有服务岗点进行不间断纠察，确保在岗人员认真履行职责，保障服务质量。

投标人名称：河南明威保安服务有限公司

日期：2022年11月16日

4、纠察方案

为使公司建设一支“训练有素、纪律严明、作风过硬、品质优良”的安保队伍，上级和本级重大决策部署，重要工作事项等工作落到实处，切实做到紧盯关键环节及时跟踪问效，确保各项工作圆满完成，根据《保安服务管理条例》和我公司《保安员勤务制度、行为规范和奖惩制度》等有关法律、法规和规章的规定，结合我公司实际，特制定本机制。

(1) 纠察重点内容

1.1 公司各部门、岗点、个人遵纪守法情况，落实公司保安员的勤务制度、行为规范和公司领导指示要求等，确保指令畅通，工作到位。

1.2 公司各部门、岗点、个人的大局意识，杜绝“你吹你的号、我有我的调”、“上有政策、下有对策”、“道高一尺、魔高一丈”、“定了不干”的作风，公司的各项规章制度和领导要求执行变形走样，保证公司上下“劲往一处使、力往一处用”，增强凝聚力。

1.3 作风纪律建设，防止作风松懈散漫，不按时上下班，睡岗、脱岗、旷工，值岗期间玩游戏、扎堆闲聊，酒后查岗值岗等，培养公司所属人员“干一行、爱一行、专一行”的爱岗敬业精神。

1.4 公司办公和岗点区域“脏、乱、差”的现象，公司所属人员的着装、仪容仪表和个人卫生，切实树好一名保安人员的良好形象。

1.5 搞好回访，及时了解保安员是否有对客户和值岗对象态度简单粗暴、冷硬蛮横、服务水平差，不能文明执勤、礼貌用语、收拿卡要等现象，解决好服务意识差、责任心不强和违法乱纪的问题。

1.6 班长、队长滥用职权和耍特权，故意刁难队员，吃、拿、卡、要，搞小团体，拉帮结派的现象，要树立队伍正风正气，确保队伍的纯洁性。

1.7 各部门、岗点管理人员工作标准不高，要求不严，该查的岗不查或少查，在队伍中摆资格，论关系，对队员出现的违纪问题“睁一只眼，闭一只眼”，人为放松要求，出现管理不力的现象，提倡管理人员大胆创新，积极要求进步。

1.8 公车私用，不报备开公车外出，酒后开车和开斗气车，私车公用时虚报公里数等。

(2) 纠察主体对象

参与执行公司作出的重要决策部署，各项工作落实，公司领导的指示要求等

工作的责纠察任部门和相关人员。

（3）纠察原则

坚持真督实查、实事求是、公平公正、有责必问、违规必究、奖惩结合的原则，以组对各项工作实际纠察结果、别人举报投诉、领导批示、新闻网络的曝光，工作检查中发现的问题和评估的结果为问责的依据。

（4）纠察方式

采取定期与不定期纠察、明查与暗查、专人督办与面上纠察、专项分析与个别沟通相结合等方式，昼夜每周不少于三次，节假日每天一次，实现纠察工作常态有序、上下结合、左右齐抓，确保纠察工作权威化、常态化、专职化。

（5）纠察要求

5.1明确纠察内容

纠察组根据公司工作部署，结合工作需要，将纠察内容进行细化，形成分配表，明确被纠察的部门、岗点、纠察内容及完成任务的时间等，并以表格的形式报公司领导。

5.2成立纠察组

公司根据年、季、月、周工作实际，结合人员结构等，确定纠察工作组及人员名单，明确纠察工作职责和纪律要求，做好纠察工作组织保障，确保纠察工作的连续性和实效性。

5.3落实纠察职责

纠察组必须坚持公平、公正、公开的原则，认真查找存在的问题，分析问题产生的原因，每次纠察要评优劣，并上报公司领导。

5.4严明纠察纪律

被纠察的部门、岗点和个人，应实事求是的接受纠察，不得干扰、阻碍纠察组纠察，纠察组应按公司领导要求进行纠察，客观查找原因，真实反映问题，凡该发现问题未发现，该指出问题不指出，该上报问题不上报等失职渎职行为的，按相关规定进行处理。

5.5搞好纠察反馈

对纠察发现的问题，由纠察组以靠前督促、每周例会、每季分析的形式，反馈给各部门、岗点和个人，要求限时整改，各部门、岗点和个人逾期不整改或整改不到位，存在问题较多的，在下次纠察中被发现的，将直接作为通报对象，并

按有关规定给予处理。

5.6建立纠察结果运用机制

建立奖励基金，以精神奖励为主物质奖励为辅，公司根据每季、每月通报结果作为监督执纪问责的重要依据。对被纠察的部门、岗点和个人，结合公司奖惩制度给予调职、罚款和开除的处理。涉嫌违法犯罪的移送司法机关依法处理。



许昌市公共资源交易平台投标专用
5004837D0BE74CF2A0D7594249100DB1